

Wirtschaftspsychologie

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

www.wirtschaftspsychologie-wuppertal.de

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Prof. Dr. Rainer Wieland Prof. Dr. Jarek Krajewski Dr. Karin Scherrer Dipl.-Psych. Peter Görg Dipl.-Phys. Mike Hammes Dipl.-Psych. Silke Keßel Dipl.-Wirtsch.Ing. Sandra Winizuk	Cand. Psych. Andreas Götze Cand. Psych. Melek Karakus Cand. Psych. Kathrin Latocha Cand. Psych. Patricia Rosen
Susanne Müller: Sekretariat	

Lehrveranstaltungen im Sommersemester 2010

Die Lehrveranstaltungen sind geöffnet für

- Bachelor Psychologie (BSc. Psych; Modul 4.2),
- Bachelor Wirtschaftswissenschaften (BSc. WiWi, Modul BwiWi 6.3),
- Master Wirtschaftswissenschaften (Modul II – MWiWi 5.1),
- Diplom Psychologie (Dipl. Psych) und
- Diplom Wirtschaftswissenschaften (Dipl. WiWi)

Wichtig: Im Wintersemester 2009/2010 erfolgte die **Umstellung des Vorlesungsmodus!**

- Die Vorlesungen für Bachelor Psychologie und Bachelor Wirtschaftswissenschaft finden jeweils im Wintersemester statt.
- Die Vorlesungen für Dipl. Psychologie, Master Psychologie und Master Wirtschaftswissenschaft findet als 4-stündige Veranstaltung im Sommersemester statt.

Anwendungsfach Arbeits- und Organisationspsychologie

Arbeits- und Organisationspsychologie I und II Vorlesung, Mittwoch 08 - 12 Uhr, Hör 1 (Dipl.-Psych, MWiWi, Dipl. WiWi,)	Beginn: 20.04.10	Wieland
Seminar zur Vorlesung: Arbeits- und Organisationspsychologie I u. II Seminar, Donnerstag 10 – 12 Uhr, Raum L.13.27 (Dipl.-Psych, MWiWi, Dipl. WiWi,)	Beginn: 22.04.10	Wieland/ Hammes
Methoden und Evaluation in der Wirtschaftspsychologie Seminar, Mittwoch 14 – 16 Uhr, Raum O.13.21 (Dipl. Psych, Dipl. WiWi, M WiWi, Promotionsstudium)	Beginn: 21.04.10	Krajewski
Psychologische Arbeits- und Organisationsgestaltung Übung, Donnerstag 08 – 10 Uhr, Raum M.15.13 (Dipl. Psych, Dipl.WiWi , M WiWi)	Beginn: 22.04.10	Wieland
Personalpsychologie und Personalmanagement Seminar, Dienstag 12 – 14 Uhr, Raum M.14.22 (BSc. Psych, BSc. WiWi)	Beginn: 22.04.10	Görg

Projektstudium in ausgewählten Praxisfeldern - Teil II
Assessment Center in der Eignungsdiagnostik
Seminar, Montag 10 – 14 Uhr, Hör 1
(Dipl. WiWi, Dipl. Psych., BSc. Psych, BSc. WiWi)

Beginn: 19.04.10

Krajewski/
Wieland/
Keßel

Neue Entwicklungen in der A & O-Psychologie
Kolloquium, Montag 14-16 Uhr, Raum O.13.21
(Dipl. WiWi, Dipl. Psych, BSc. Psych, M WiWi)

Beginn: 19.04.10

Wieland/
Krajewski

Theorie-/Praxisseminare

Datenanalyse mit SPSS
Das Seminar findet als Blockseminar statt.
Der Termin wird noch bekannt gegeben.

Hammes

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: Prof. Dr. Rainer Wieland
Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie
Thema: Arbeitspsychologie
Form: Vorlesung

Angebote Klausur (Teil des Leistungsscheins der Kategorie A)
Prüfungsleistung:

Studienphase: Grundstudium: Zeit: Mittwoch, 08:00 bis 12:00 Uhr
Hauptstudium: X Raum: Hörsaal 1
Beginn: 20. April 2010

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

Die Vorlesung gibt einen Überblick über die Grundlagen der Arbeits- und Organisationspsychologie und ist Bestandteil des Anwendungsfachs „ABO“.

Gegenstandsbereiche:

- *Theorien/Methoden, Arbeitstätigkeiten, Individuum, Gruppe, Organisation*

Themengebiete:

- *Gegenstandsbestimmung der A&O-Psychologie; Forschungsmethoden in der A&O Psychologie; Historische Konzepte und Menschenbilder; Theorien des Arbeitshandelns; Belastung & Beanspruchung; MTO-Ansatz (Mensch-Technik-Organisation); Analyse, Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten und Arbeitsbedingungen; Organisations- und Personalentwicklung; Führung; Unternehmenskultur; Kommunikation und Kooperation; Psychologie der Dienstleistung (neue Arbeits- und Organisationsformen)*

Zu dieser Vorlesung gibt es ein Seminar, in dem die Themen der Vorlesung vertieft werden. Der gleichzeitige Besuch des „Seminars zur Vorlesung“ wird sehr empfohlen.

Empfohlene Literatur:

*Hacker, W. (1998). Allgemeine Arbeitspsychologie. Bern: Huber.
Schuler, H. (1993) (Ed.). Lehrbuch der Organisationspsychologie. Bern: Huber.
Ulich, E. (1993) (3te Auflage). Arbeitspsychologie. Stuttgart: Schäffer-Poeschel.
Weinert, A. B. (1998, 4te Auflage). Organisationspsychologie. Weinheim: Beltz/PVU.
Wunderer, R. (2001, 4te Aufl.). Führung und Zusammenarbeit. Neuwied: Luchterhand.
Wieland-Eckelmann, R. (1992). Kognition, Emotion und psychische Beanspruchung. Göttingen: Hogrefe.
Skripte zur Vorlesung*

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: Prof. Dr. Rainer Wieland
Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie
Thema: Psychologische Arbeits- und Organisationsgestaltung
Form: Übung

Angeborene Prüfungsleistung: Referat, Hausarbeit oder Fallstudie

Studienphase: Grundstudium: Zeit: Donnerstag, 08:00 bis 10:00 Uhr
 Hauptstudium: X Raum: M.15.13
 Beginn: 22. April 2010

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

Das Seminar ist geöffnet für den die Studiengänge Dipl. Psychologie (Dipl. Psych.), Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft (Dipl.-WiWi) und Master Wirtschaftswissenschaft (Modul II – MwiWi 5.1).

Die Studierenden sollen arbeitspsychologische Konzepte, Methoden und Verfahren zur Analyse, Bewertung und Gestaltung von Arbeitstätigkeiten und Organisationen kennen und deren Anwendbarkeit kritisch bewerten lernen. Weiteres Ziel des Seminars ist zu vermitteln, welche Bedeutung die Gestaltung von Arbeitsaufgaben als wichtigste Schnittstelle zwischen Individuum, Organisation und Technik im Arbeitsprozess hat und auf welche Weise Konzepte der psychologischen Arbeitsanalyse mit Theorien der psychischen Regulation von Arbeitstätigkeiten verknüpft sind. Ergänzt werden diese Lehrinhalte um Konzepte zur Veränderung organisationaler Strukturen, Prozesse und Interaktionen sowie deren Bezug zu Personalentwicklungsmaßnahmen.

Empfohlene Literatur:

Wird im Seminar bekannt gegeben.

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: Prof. Dr. Jarek Krajewski

Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Thema: Methoden und Evaluation in der Wirtschaftspsychologie

Form: Seminar

Angebote

Hausarbeit

Prüfungsleistung:

Leistungsschein der Kategorie B, Doktorandenseminar

Studienphase: Grundstudium: Zeit: Mittwoch, 14.00-16.00 Uhr

Hauptstudium: X Raum: O.13.21

Beginn: 21. April 2010

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

Die arbeitspsychologische Forschung lässt sich in folgende zentrale Aufgabenfelder gliedern: (a) Identifikation relevanter Problemzustände, (b) Prognose von Zielgrößen, (c) Aufklärung der Determinanten des Problemzustands, (d) Gestaltung von Problemzuständen und (e) Outputbewertung von Interventionen. Gemäß dieser übergeordneten Zielsetzung, bedarf es eines an die jeweiligen Aufgabenfelder angepassten Methodeninventars. Ziel des Seminars ist es insbesondere, die für Prognose- und Detektionsfragestellungen relevanten Data-Mining und Mustererkennungsverfahren kennenzulernen und anzuwenden. Dies geschieht entlang des im Folgenden angeführten Ordnungsrahmens:

-
- Wissenschaftstheoretische Grundlagen
(Anwendungs- vs. Grundlagenorientierung, „produktnahe“ Forschung in der Arbeitspsychologie?)
 - Untersuchungsdesigns
(Evaluationsmethodik, Kosten-Nutzen Analysen, Validitätsgefährdungen)
 - Datenerhebungsinstrumente
(klassische Datenzugänge und Instrumente und neueste Entwicklungstendenzen, Bewertungskriterien)
 - Auswertungsmethodik
(Mustererkennungsverfahren, Data Mining, multivariate Verfahren)

Ein Leistungsnachweis kann in Form einer Hausarbeit erworben werden.

Empfohlene Literatur:

Schuler, H. & Sonntag, K (2007). *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie* (S. 77-108). Göttingen: Hogrefe.

Bishop, C. M. (2006) *Pattern Recognition and Machine Learning*, Berlin: Springer.

Witten, I. H. & Frank, E. (2005). *Data Mining: Practical machine learning tools and techniques* Morgan Kaufmann

Anwendungsfach: Arbeits- und Organisationspsychologie

Dozent: Dipl.-Psych. Peter Görg
Fach: Arbeits- und Organisationspsychologie
Thema: Personalpsychologie und -management
Form: Seminar

Angebotene Prüfungsleistung: Referat, Hausarbeit oder Fallstudie
Leistungsschein der Kategorie B

Studienphase: Grundstudium: Zeit: Dienstag, 12:00-14:00 (c.t.)
 Hauptstudium: X Raum: M.14.22
 Beginn: 20. April 2010

Inhalt und Ablauf der Veranstaltung:

In diesem Seminar erarbeiten sich die Studierenden anhand eines Lehrbuches die arbeitspsychologischen Grundlagen und Konzepte der Personalauswahl und -entwicklung. Die Grundlagen werden ergänzt durch die Betrachtung der Zusammenhänge zwischen Personalentwicklung (PE) und Team- und Organisationsentwicklung sowie zwischen PE und Arbeitsgestaltung. Darüber hinaus werden mit Hilfe von aktuellen Studien, Fallbeispielen oder Übungen ausgewählte Themen der Personalpsychologie vertieft.

Empfohlene Literatur:

Schuler, H. (2006). *Lehrbuch der Personalpsychologie*. Göttingen: Hogrefe.

