

Literatur zur Vorbereitung auf die Diplomprüfung // Master-Abschlussprüfung

Sommersemester 2010

H. Schuler (Hrsg.) (2007). Lehrbuch der Organisationspsychologie. Bern: Huber.

Insbesondere die Kapitel

- 4.1 Planung und Durchführung organisationspsychologischer Untersuchungen (K. Moser)
- 4.2 Organisationspsychologische Forschung im Anwendungsfeld (W. Bungard)
- 6. Bedeutung und Wirkung von Arbeit (N. K. Semmer & I. Udris)
- 7. Analyse und Bewertung von Arbeitssystemen und Arbeitstätigkeiten (H. Schüpach & M. Zölch)
- 8. Gestaltung von Arbeitstätigkeiten (E. Ulich)
- 10. Diagnose beruflicher Eignung und Leistung (H. Schuler & S. Höft)
- 11. Personalentwicklung (H. Holling & D. Liepmann)
- 15. Führung (J. Wegge & L. v. Rosenstiel)
- 19. Gesundheit und Sicherheit (E. Bamberg & B. Fahlbruch)

F. Nerdinger, G. Blickle & N. Schaper (2008). Arbeits- und Organisationspsychologie. Heidelberg: Springer Medizin Verlag.

Insbesondere die Kapitel

- 3 Methoden
- 7 Führung von Mitarbeitern
- 17 Personalauswahl
- 19 Personalentwicklung
- 20 Theoretische Modelle des Arbeitshandelns
- 21 Arbeitsanalyse und -bewertung
- 22 Arbeitsgestaltung in Produktion und Verwaltung
- 24 Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit
- 28 Wirkungen der Arbeit

Zur **Vertiefung** (optional) von Arbeitsanalyse, -bewertung, -gestaltung und Wirkung von Arbeit:

E. Ulich (2005). Arbeitspsychologie, 6. Auflage. Schäffer-Poeschel: Stuttgart.

Insbesondere die Kapitel 2, 3, 4, 6 und 7

Zur **Vertiefung** (optional) der Handlungsregulationstheorie sowie der Wirkung von Arbeit:

W. Hacker (2005). Allgemeine Arbeitspsychologie, 2. Auflage. Bern: Huber.

Insbesondere die Kapitel 3, 8, 9, 10 und 11

Weiter zu oben behandelten Themen und zu „Wuppertaler Modellen und Konzepten“:

Scripte von R. Wieland.

Darüber hinaus sind die Vorlesungsfolien und die Folien zu den Referaten im Seminar „Spezielle Anwendungsfelder der Arbeits- und Organisationspsychologie“ zur Prüfungsvorbereitung zu empfehlen.